

## Публичный отчёт за 2024 год МАДОУ №23

Сегодня вашему вниманию будет предоставлена информация о деятельности нашей профсоюзной организации на 2024 год. Наша первичная профсоюзная организация основана в 1975 году, с открытия нашего ДОУ. В этом году в июне был 49 лет с открытия сада, а в 2025 году в июне нашему саду будет 50 лет, юбилей детского сада. В нашем коллективе всего сотрудников на сегодняшний день 47 человек, из них 41 члена профсоюза. Остальные 6 работников совместители, 3 сотрудницы находятся в отпуске по уходу за ребенком. Совместителей не ставим на профсоюзный учёт так, как они состоят на профсоюзном учёте у себя на основной работе. Мы имеем в течении пяти лет 100 % охват профсоюзным членством. Я работаю в профсоюзе с 2010 года, стаж моего труда составляет 14 лет, за все эти года имели 100 % охват членством профсоюза.

Возрастная категория наших сотрудников средняя. Вы видите на таблице соотношение возрастных категорий.

- До 30 лет -8 человек;
- От 30 до 40 лет -10 человек;
- От 40 до 50 лет -13 человек;
- От 50 до 55 лет -1 человек;
- Более 55 лет -9 человек.

У нас в саду созданы все необходимые условия, обеспечивающие вовлечение членов коллектива в профсоюзную работу, гласность, систематическая отчетность перед членами профсоюза о проделанной работе, совместные праздники, выезд коллективом на отдых на Зелёный педсовет, посещение театра. Мы стараемся, чтобы наша работа была объективной и полной, понятной каждому работнику. С информацией о деятельности профорганизации вы можете ознакомиться на профсоюзном уголке, который регулярно обновляется. Также мы продуктивно поработали над страничкой «Профсоюзная жизнь» на сайте ДОУ, где можно найти полезную и интересную информацию. На сайте профсоюзной странички строгий порядок: у всех детских садов одинаковая структура, перечень папок, у всех одинаковая информация-такие как годовой план, коллективный договор, отчёты. Они все открываются одним кликом. Так же работает АИС, в этой программе зарегистрированы все наши члены профсоюза. Мы постоянно проверяем информацию, вновь пришедших ставим на учёт, кто уволился снимаем с учёта.

В 2021 году был реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза». Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учёт, мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам

Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

В этом году был заключен коллективный договор на 2024-2027 года, который прошёл правовую экспертизу в территориальной профсоюзной организации и в данный момент регистрируется в центре занятости. Важными разделами коллективного договора являются обязательства сторон в области экономики и управления образованием, оплаты труда. Поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, установление взаимосвязи оплаты труда с показателями работы конкретного работника, усиление мотивации к качественному результату труда.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

В течении пяти лет предоставлены:

- Мамины дни-20;
- Бракосочетание работника, детей-2;
- Родителям первоклассников, родителям выпускников-1;
- Проводы сына в армию-2;
- Смерть родителей, детей, супруга, единокровных брата, сестры-2;
- 3 дня за работу без больничного листа-16.

Вы знаете, эти льготные дни представляются только тогда, когда работник находится на рабочем месте, если работник в отпуске, то не представляются.

Три года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают члены Профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации: - стихийные бедствия и пожары;

- при стационарных сложных оперативных вмешательствах по жизненным показаниям;

- при онкологических заболеваниях;

- наступления инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей.

С сотрудниками детского сада постоянно проводится учеба и инструктажи по ОТ и ТБ. Ежеквартально комиссия по охране труда во главе с уполномоченным по ОТ Сулеймановой О.Е. проводит проверку выполнения Соглашение по охране труда и техники безопасности, результаты фиксируются в журнале. В апреле в каждом дошкольном учреждении проходит неделя охраны труда под девизом «Охрана труда – забота Профсоюза». В рамках этого мероприятия проводились: консультация для сотрудников ДОУ по теме: «Оказание первой неотложной помощи»;

Наш дружный, сплоченный коллектив умеют плодотворно работать и весело отмечать праздники. В течение пяти лет членами профсоюзного актива были организованы и проведены следующие мероприятия: В День дошкольного работника поход в драм театр и выездное заседание «Зеленого педсовета» было организовано на базе отдыха. Новый год встречали в

ресторане «Варис», а так же саду организовывались концертные программы, фуршетный стол, праздничные чаепития. Где наши сотрудники активно участвовали, развлекали сотрудников. Я хочу поблагодарить самых активных участников таких мероприятий. Это Музыкальный руководитель Анастасия Владимировна, инструктор по физической культуре Нурхаметова Залия Марселевна, педагоги Иванова Лилия Фаизовна, Нырова Альфира Рамилевна, Нурисламова Илюза Рафаеловна, Бариева Венера Наилевна, Хуснуллина Гульгена Вызыйховна, Якшибаева Айгуль Нургаязовна, Сулейманова Олеся Евгеньевна, Глинина Йолдыз Марсовна, Никитина Эльвина Владимировна, младший воспитатель Пиророва Парвина Сайрахмоновна. Спасибо вам большое за вашу поддержку и понимание!

Наш инструктор по физической культуре Нурхаметова Залия Марселевна в течение всего года умело организует мастер-классы по здоровый образ жизни, различные релаксации. Они зачищают наших педагогов от профессионального выгорания.

Наши члены профсоюза активно участвуют в субботниках, экологических акциях. Мы в течение года проводим профсоюзные уроки, где обсуждаем важные вопросы, которые касаются нашей профсоюзной жизни.

Каждый новый год проводим профсоюзную ёлку для детей своих сотрудников. Дети с большим удовольствием посещают наши праздники, получают сладкие подарки от Деда Мороза.

Республиканский комитет Профсоюза всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников. Члены профсоюза в течение года могут поправить своё здоровье здравницах и санаториях Татарстана. В этом году тоже заработал проект санаторного отдыха под названием «Путёвка от профсоюза». Льготные санаторные путёвки имеются в таких санаториях, как «Ижминводы», «Сосновый бор», «Васильевский», «Жемчужина», «Ливадия-Татарстан», «Нехама», «Крутушка». Есть возможность наших членов профсоюза и их семей поправить здоровье в санаториях. Для оформления путёвок нужно оформить обязательно отпуск, льготы представляются только работнику, члены семьи берут путёвку за полную стоимость. На экране видно сколько стоит один день отдыха, в разных санаториях они разные. В этом году член профсоюза нашего сада Псарева Наталья Васильевна поправила своё здоровье в санатории «Радуга». После отдыха поделилась впечатлениями, она осталась очень довольной.

В нашем саду организована ветеранская организация, которая состоит из пенсионеров, работающих и которые на заслуженном отдыхе. Возглавляет её охранник нашего детского Владимирова Надежда Николаевна. Не работающих пенсионеров всего 22, а работающих 8. Для неработающих пенсионеров создана группа ватсап под названием «Ветераны нашего сада». Я информирую их о проведённых праздниках, таких как «Лейся песня на просторах», о «Лыжных прогулках». Об университете третьего возраста. В

группу ЗОЖ очень долго ходила бывший педагог Мария Александровна, при встрече делилась впечатлениями. Многим нравится группа «Дизайнерский ландшафт», «Компьютерная грамотность». Там даже для желающих есть курсы изучения татарского языка. Все необходимые условия созданы.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-Капитал». На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда в размере 300 рублей в течении 10 лет.

С 1 января 2022г Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет.

- наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе. Для этого нужно после увольнения 3 месяца не работать.

На день пожилого человека приглашаем своих ветеранов на праздничные мероприятия. Это концертная программа силами своих сотрудников детского сада и детей. Из 22 пенсионеров 13-14 постоянно ходят на такие мероприятия.

Они постоянно выражают слова благодарности в адрес детского сада, за отличную организацию праздничных мероприятий. Отмечают что, наш сад становится год за годом всё лучше и лучше.

Быть председателем профкома нелегко, работа очень ответственная, так же нужно участвовать в различных конкурсах, побеждать, знать все программы, требует много сил и старания. В 2017 году победила в конкурсе «Лучший профсоюзный уголок» и была награждена путевкой тур по Волге на теплоходе в Нижний Новгород. Первый раз была в этом городе. Увидела очень много исторических мест. Почему я это говорю, не нужно бояться быть председателем профкома. Да, нужно очень много работать, но эти старания не остаются незамеченными. Твой труд увидят, оценят по достоинству. Я за 14 лет получила 5 грамот различного уровня. Не раз возили в город Казань на экскурсию, в город Набережные Челны в «Мастерскую ростовых кукол», был организован тур выходного дня в санаторий «Жемчужина» плюс один профсоюзный день и три дня к отпуску добавляется.